

RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
KECAMATAN GUNEM
TAHUN 2025



PEMERINTAH KABUPATEN REMBANG
KECAMATAN GUNEM

Jalan Pamotan – Sulang Km 6,5 Gunem- Kode Pos 59263

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita sehingga penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Gunem untuk tahun 2025 dapat diselesaikan.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Gunem disusun sebagai salah satu kewajiban dalam merencanakan sasaran, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan selama tahun 2025. Selain itu Rencana Kinerja Kecamatan Gunem dipakai sebagai pedoman dan pengendali yang dipakai sebagai acuan dalam pelaksanaan program-program yang akan dijalankan.

Rencana Kinerja Tahunan untuk tahun 2025 masih mendasarkan pada Rencana Strategis Kecamatan Gunem Tahun 2021-2026. Indikator yang ada di dalamnya masih mengacu pada indikator yang ada pada rencana strategis dimaksud.

Akhirnya kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi aktif dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan ini, semoga Rencana Kinerja Tahunan ini bisa dimanfaatkan sebagaimana mestinya.

Gunem, Januari 2025


KASTARI, S.H.
Pembina Tk I
NIP. 19680518 199503 1 002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dokumen RKT Kecamatan Gunem memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai, program, kegiatan serta kelompok indikator dan rencana capaian (target) pada tahun 2025.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Gunem Tahun 2025 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Gunem Tahun 2021-2026. Dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam RKT Tahun 2025 maka dalam pelaksanaannya didukung dengan ketersediaan sumber daya baik sumber daya manusia maupun sumber daya keuangan.

Sumber daya manusia yang saat ini tersedia dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi kecamatan sebanyak 14 (delapan belas) orang yang terdiri dari 8 (delapan) pejabat struktural, 4 (empat) fungsional umum, dan 8 (delapan) P3K . Sedangkan dukungan sumber daya keuangan, pada Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan G u n e m Tahun 2025 berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) 2021- 2026 dalam pelaksanaannya dialokasikan anggaran sebesar Rp 2.020.021.625,- yang dijabarkan pada 6 (Enam) Program dan 10 (Sepuluh) Kegiatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. TUGAS DAN PERAN ORGANISASI

Kecamatan Gunem adalah salah satu Kecamatan di Kabupaten Rembang yang dipimpin oleh seorang Camat yang bertanggungjawab kepada Bupati.

Kecamatan Gunem Kabupaten Rembang dibentuk dengan Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 5 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rembang serta dengan Peraturan Bupati Kabupaten Rembang Nomor 69 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan Di Kabupaten Rembang, pada Kecamatan Gunem mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

1. Tugas dan Fungsi

Kecamatan mempunyai tugas membantu Bupati dalam mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dan tugas yang dilimpahkan Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, maka kecamatan menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan dibidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- b. Pelaksanaan koordinasi kebijakan dibidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- c. Pelaksanaan kebijakan dibidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- d. Pembinaan dan fasilitasi kebijakan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa,

kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.

- e. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang tata pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, kesejahteraan rakyat, ketentraman ketertiban umum dan pelayanan serta kelurahan.
- f. Pelaksanaan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
- g. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan dan
- h. Pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Susunan Organisasi Kecamatan Gunem Kabupaten Rembang sesuai Peraturan Bupati Rembang Nomor 84 tahun 2016 terdiri dari :

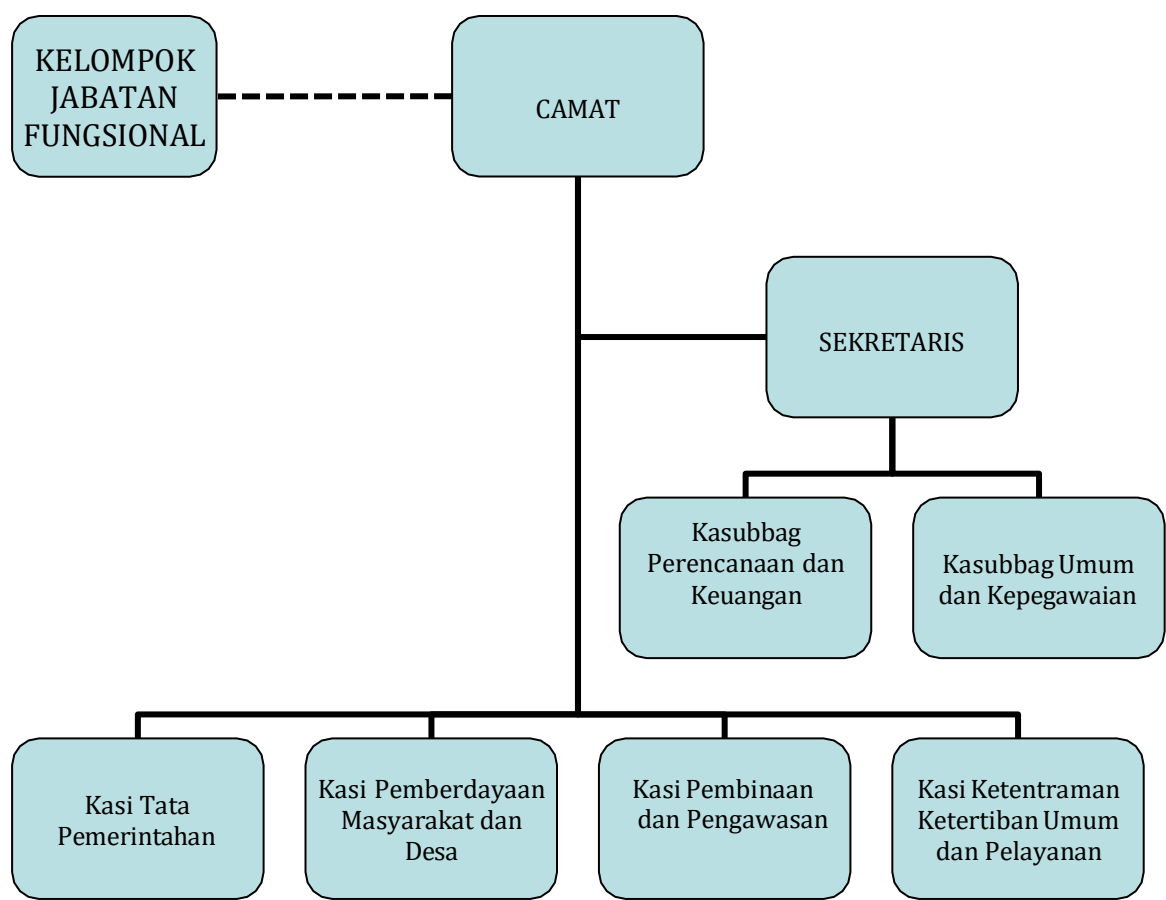
- 1. Camat : 1 orang
- 2. Sekretaris Kecamatan : 1 orang
- 3. Kepala Seksi : 4 orang
- 4. Kepala Sub Bagian : 2 orang
- 5. Kelompok Jabatan Fungsional.

Adapun Komposisi Pegawai yang ada di Kecamatan Gunem Kabupaten Rembang Tahun 2025 berjumlah 12 Orang PNS.

Komposisi personalia berdasarkan strata pendidikan formal yang dimiliki oleh pegawai Kantor Kecamatan Gunem Kabupaten Rembang adalah sebagai berikut :

- S2 : 1 orang
- S1 : 16 orang
- D3 : - orang
- SLTA : 3 orang
- SLTP : orang

**STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA
KECAMATAN GUNEM
KABUPATEN REMBANG**



B. KETERKAITAN RKT DENGAN RENSTRA

Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang sistem Perencanaan pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa perencanaan pembangunan daerah adalah satu kesatuan dalam sistem Perencanaan pembangunan Nasional dengan tujuan untuk menjamin adanya keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi.

Sesuai tugas dan fungsinya Kecamatan GunemKabupaten Rembang telah menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu lima tahun yaitu tahun 2021-2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul.

Rencana Strategis Kecamatan Gunem didalamnya mencakup Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan

Kegiatan serta uraian Sasaran Target Kinerja 2025 dan indikator keberhasilan pencapaiannya.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) disusun sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dokumen RKT Kecamatan Gunem memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai, program, kegiatan serta kelompok indikator dan rencana capaian (target) pada tahun 2025.

Adapun keterkaitan RKT dengan Renstra dapat kami uraikan sebagai berikut :

NO	PROGRAM/KEGIATAN	RENSTRA (2021-2026) (Rp)	RKT 2025 (Rp)
1	Program Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota		
	1 Perencanaan Penganggaran dan Ev. Kinerja Perangkat Daerah	20.000.000	5.000.000
	2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.800.000.000	1.689.072.000
	3 Administrasi Umum Perangkat Daerah	644.000.000	161.000.000
	4 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	160.000.000	40.000.000
	5 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	300.000.000	75.000.000
	6 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pem. Daerah	500.000.000	120.500.000
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik		
	1 Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	30.000.000	7.500.000
	2 Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	280.000.000	70.000.000
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan		

	1 Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	20.000.000	5.000.000
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum		
	1 Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan	20.000.000	5.000.000
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum		
	1 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	54.000.000	13.500.000
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa		
	1 Fasilitasi,Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	800.000.000	452.500.000

Secara umum program dan kegiatan yang tertuang pada Rencana Strategis (2021-2026), untuk program / kegiatan Tahun anggaran 2025 telah tertuang dalam program dan kegiatan pada Rencana Kinerja Tahunan 2025.

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

A. TUJUAN STRATEGIS

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan aparatur pemerintah Kecamatan Gunem telah menetapkan rencana strategis Kecamatan Gunem Tahun 2021-2026 sebagai dasar acuan penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan serta sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Kecamatan Gunem guna pencapaian visi dan misi serta tujuan organisasi pada 2021 - 2026.

Rencana strategis Kecamatan Gunem tahun 2021 – 2026 pada hakekatnya merupakan pernyataan komitmen bersama mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara pencapaiannya melalui Program Pelayanan Administrasi perkantoran, Program Peningkatan sarana dan prasarana aparatur, Program Peningkatan Kapasitas Sumber daya aparatur, program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan, program Penataan Administrasi kependudukan, program Peningkatan pengembangan pengelolaan keuangan daerah. Dan Program pembinaan dan fasilitasi pengelolaan keuangan desa.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Gunem selalu memperhatikan kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat dengan secara terus menerus mengambil langkah-langkah perbaikan untuk meningkatkan pelayanan yang lebih baik, bersih dan akuntabel sehingga mampu menciptakan pelayanan prima yang memenuhi standar pelayanan terhadap permintaan masyarakat.

Untuk menyatukan persepsi dan fokus arah tindakan dimaksud, maka pelaksanaan tugas dan fungsi dilandasi suatu visi dan misi yang ingin diwujudkan. Visi dan misi merupakan panduan yang memberikan pandangan dan arah kedepan sebagai dasar acuan dalam menjalankan tugas dan fungsi dalam mencapai sasaran atau target yang ditetapkan. VISI adalah visi Bupati dan Wakil Bupati Rembang terpilih sebagai berikut :

“Rembang Gemilang 2026”

Misi yang akan dilaksanakan merupakan turunan dari pokok-pokok visi yang telah diidentifikasi sebelumnya. Misi Kepala Daerah adalah :

1. Mengembangkan profesionalisasi, modernisasi organisasi dan tata kerja birokrasi.

Pemerintah Kabupaten Rembang Meningkatkan sumber daya aparatur yang profesional dan pelayanan prima melalui smart government yang terintegrasi untuk mewujudkan tata kelola dan tata pamong pemerintahan daerah yang efektif, efisien, komunikatif, dan terus melakukan peningkatan kinerja birokrasi melalui inovasi dan adopsi teknologi yang terpadu

2. Mengembangkan sumber daya manusia yang semakin berkualitas dan terproteksi dalam jaminan sosial

Pemerintah Kabupaten Rembang berkomitmen memberikan kemudahan serta menjamin terselenggaranya pelayanan pendidikan dan kesehatan yang bermutu, adil dan merata.

3. Membangun infrastruktur dan ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan

berkualitas dan berkeadilan

Pemerintah Kabupaten Rembang berkomitmen untuk meningkatkan pembangunan infrastruktur secara sinergis dan terintegrasi dengan mengutamakan pemenuhan kebutuhan dasar sesuai daya dukung lingkungan serta berwawasan lingkungan. Selain itu, mendorong kesejahteraan masyarakat yang merata dan berkeadilan melalui pertumbuhan ekonomi yang berbasis pada sektor unggulan daerah, seperti, pertanian, perikanan, perdagangan dan pariwisata.

4. Mengembangkan Kemandirian Desa berbasis Potensi Lokal

Pemerintah Kabupaten Rembang berkomitmen untuk mewujudkan peningkatan desa maju dan mandiri diantaranya melalui pengelolaan keuangan desa dan peningkatan pendapatan desa

Adapun Misi yang menjadi bagian tak terpisahkan dalam pencapaian visi misi Kepala Daerah sesuai Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Gunem sebagai salah satu Perangkat Daerah Kabupaten Rembang dari lima misi tersebut adalah Misi Pertama yaitu: Mengembangkan profesionalisasi, modernisasi organisasi dan tata kerja birokrasi.

Dalam rangka mencapai Visi dan Misi seperti yang dikemukakan terdahulu, maka visi dan misi tersebut harus dirumuskan ke dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional berupa perumusan tujuan strategis organisasi.

Perumusan tujuan strategis memungkinkan Kecamatan Gunem untuk mengukur sejauh mana kinerja PD dalam membantu tercapainya visi misi Kepala Daerah. Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan strategisnya, setiap tujuan strategis yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja yang terukur.

Rumusan tujuan tersebut dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik
2. Meningkatkan mutu pelayanan melalui PATEN
3. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan daerah
4. Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa
5. Meningkatkan tertib administrasi desa
6. Meningkatkan kepatuhan wajib pajak dan petugas pemungut pajak sesuai dengan kewajibannya

Keenam tujuan strategis tersebut mempunyai keterkaitan yang sangat erat, Tujuan akhir dari Kecamatan Gunem adalah menerapkan prinsip *good governance* di lingkungan Kecamatan Gunem . Untuk mewujudkan tujuan tersebut maka harus ditopang dengan Sumber Daya Manusia yang trampil, pintar, profesional, berprestasi tinggi adalah dambaan bagi setiap lembaga/organisasi baik di sektor pemerintah maupun di dunia swasta, serta adanya dukungan dari sarana prasarana pada Kecamatan Gunem yang memadai.

B. SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA, TARGET

Sasaran strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan tujuan yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Kecamatan Gunem dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam mencapai tujuan organisasi untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan, diformulasikannya sasaran strategis ini dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

Untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan cara yang disusun secara konseptual, analistis, rasional dan komprehensif. Strategi yang disusun untuk mencapai tujuan adalah sebagai berikut:

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai survey Kepuasan Masyarakat	85
2	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Nilai SAKIP	B

C. PROGRAM DAN KEGIATAN

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan yang telah ditetapkan Kecamatan Gunem pada Tahun 2025 memiliki 6 (Enam) Program dan 10 (Sepuluh) kegiatan dan 18 (Delapan belas) sub Kegiatan sebagai berikut:

URAIAN	PAGU
KECAMATAN	Rp2.020.021.625,00
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp1.911.581.625,00
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp1.625.327.000,00
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp1.588.427.000,00
Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp36.900.000,00
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp45.154.625,00
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp8.431.600,00
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp2.700.000,00
Penyediaan Bahan/Material	Rp12.743.025,00

Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp21.280.000,00
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp86.800.000,00
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp24.000.000,00
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp62.800.000,00
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp154.300.000,00
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp4.300.000,00
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp150.000.000,00
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp5.000.000,00
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	Rp2.500.000,00
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp2.500.000,00
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Rp2.500.000,00
Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Rp2.500.000,00
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp47.080.000,00
Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp47.080.000,00
Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Rp32.580.000,00
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp14.500.000,00
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp32.560.000,00
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp32.560.000,00
Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Rp32.560.000,00
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp13.800.000,00
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Rp13.800.000,00
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	Rp13.800.000,00
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	Rp10.000.000,00
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Rp10.000.000,00
Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	Rp7.500.000,00
Fasilitasi Pengelolaan Keuangan Desa dan Pendayagunaan Aset Desa	Rp2.500.000,00

BAB III

PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Gunem Tahun 2025 merupakan acuan dalam pelaksanaan kegiatan Tahun 2025 sekaligus merupakan komitmen yang ingin diwujudkan oleh pimpinan serta seluruh unsur pegawai kecamatan Gunem. RKT 2025 diharapkan dapat menjaga konsistensi dan keterpaduan perencanaan, pelaksanaan dan penganggaran untuk mengukur keberhasilan dan kegagalan instansi dalam mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

Ahirnya kami berharap Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Gunem tahun 2025 ini akan bermanfaat. Semoga adanya dokumen Rencana Kerja Tahunan ini dapat membantu Pemerintah Kecamatan Gunem melaksanakan kegiatan - kegiatan pada Tahun 2025 dalam rangka mencapai tujuan, sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan.

Rembang, Januari 2025



CAMAT GUNEM
KASTARI, S.H.
Pembina Tk I
NIP. 19680518 199503 1 002